

CORPORACIÓN PARA
EL DESARROLLO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



20
AÑOS

INFORME^{DE} GESTIÓN 2025

Administración CODESS
a Asamblea de Asociados Constitutivos

CONTENIDO

CODESS, OPORTUNIDADES Y RETOS EN UN AÑO DE CAMBIO	4
¿QUIÉNES SOMOS?	5
ENTORNO NACIONAL	6
DESARROLLO DE ACTIVIDADES MERITORIAS	9
RESULTADOS DE INVESTIGACIONES	10
INVESTIGACIONES EN PROCESO	15
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	16
PLAN ESTRATÉGICO COMERCIAL 2025	23
DESARROLLO INTERNO	24
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	25
COMUNICACIÓN CORPORATIVA	27
GOBIERNO CORPORATIVO Y CONTROL INTERNO	29
SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL SGI	30
SISTEMA DE AUTOCONTROL Y GESTIÓN DEL RIESGO INTEGRAL DE LA/FT/FPADM-SAGRILAFT	31
PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL PTEE-I	32
TRATAMIENTO Y GESTIÓN DE DATOS PERSONALES	33
ASPECTOS ORGANIZACIONALES	34
GESTIÓN HUMANA Y ADMINISTRATIVA	35
NUESTROS RESULTADOS EN EL AÑO 2024	37
GESTIÓN DE SERVICIOS, LÍNEA GESTIÓN INTEGRAL EN MEDICINA LABORAL	38
GESTIÓN DE SERVICIOS, LÍNEA GESTIÓN INTEGRAL EN RIESGOS LABORALES	39
GESTIÓN DE SERVICIOS, LÍNEA GESTIÓN JURÍDICA	40
GESTIÓN FINANCIERA	43
GESTIÓN DE RECURSOS DE REINVERSIÓN	45
RETOS PARA EL 2025	46
AGRADECIMIENTOS	50



CORPORACIÓN PARA
EL DESARROLLO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



CODESS, OPORTUNIDADES Y RETOS EN UN AÑO DE CAMBIO

La vigencia 2025 ha representado para la Corporación la consolidación de una transición estratégica hacia el crecimiento y la madurez operativa, proporcionando la base necesaria para enfrentar un 2026 marcado por la reconfiguración del sistema nacional.

Base de solidez 2025

Durante este periodo, CODESS demostró una disciplina financiera excepcional al alcanzar un ingreso operacional de \$11.319 millones, lo que representa un incremento del 25,2% frente al año anterior. Este desempeño permitió un hito administrativo fundamental: revertir la pérdida operativa de \$598 millones registrada en 2024 para cerrar el 2025 con un excedente operativo de \$274 millones. Se destaca el incremento del 25,1% en la operación con ARL SURA, con una facturación de \$2.129 millones, y el cumplimiento sobresaliente del 102,6% en la cuenta Protección ML (\$2.277 millones). Estos hitos confirman nuestra capacidad de adaptabilidad y eficiencia operativa en las líneas de medicina laboral y riesgos laborales.

Resultados en reinversión de excedentes para actividades meritorias

Estos recursos de reinversión, derivados de la gestión eficiente de nuestros remanentes, garantizan la solvencia corporativa para ejecutar nuestro objeto social en un entorno volátil, asegurando que la Corporación sea un actor resiliente y preparado de cara al futuro. Durante 2025, este compromiso se tradujo en una gestión del conocimiento con impacto social tangible, destacando la ejecución de programas de capacitación masiva para la apropiación ciudadana de la cultura de la seguridad social.

Entre las actividades meritorias sobresale la implementación de políticas de salud mental y prevención del consumo de sustancias en convenio con GRESSA y la Procuraduría General de la Nación, así como la formación de jóvenes en los colegios Eugenio Díaz y Chiloé bajo el proyecto “Seguridad Social: Un Bien Común”, el cual preparó a muchos jóvenes para el mundo laboral. Complementamos este despliegue con webinars especializados que permitieron profundizar en la estabilidad laboral y las reformas vigentes. Finalmente, nuestra presencia global estratégica ante organismos como la AISS, CIESS, CISS y la OIT fortalece el talento humano nacional y nos consolida, a través de liderazgos en comisiones técnicas internacionales, como el aliado de inteligencia técnica indispensable ante la reconfiguración del sistema.



CODESS, OPORTUNIDADES Y RETOS EN UN AÑO DE CAMBIO

Soberanía tecnológica

La Corporación ha consolidado una autonomía técnica basada en la propiedad de activos digitales propios; esto nos otorga una soberanía tecnológica capaz de blindar la integridad, disponibilidad y confidencialidad de la información en la prestación de servicios eficientes.

Por otro lado, el desarrollo de actividades meritorias de innovación y tecnología destinadas al beneficio directo de la población específica beneficiaria permite contar con herramientas tecnológicas avanzadas que facilitan el cubrimiento de los derechos y prestaciones asistenciales y económicas, en el marco del Sistema de Seguridad Social Integral y Protección Social.

Tesis de transformación 2026: Inteligencia técnica ante la reforma

Al cumplir 20 años de trayectoria, CODESS reconoce que, ante la convergencia de las reformas pensional, laboral y salud en Colombia, la estabilidad no es una meta viable. En un país con una tasa de desempleo del 8,9% y el reto sistémico que impone la Ley 2381 de 2024 (Reforma Pensional), la Corporación debe trascender su rol tradicional de prestador de servicios especializados y así consolidarse como el actor de inteligencia técnica esencial que guíe a los protagonistas del sistema.

Nuestro reto hacia el 2026 es apoyar la reconfiguración normativa a través de un ecosistema que integra la analítica avanzada con el fin de anticipar tendencias y mitigar riesgos operativos y jurídicos. Este apoyo técnico proyecta un alcance integral sobre el ecosistema nacional, donde CODESS se posiciona como el soporte estratégico para que asociados, clientes y entidades del sistema (ARL, AFP, EPS e IPS) aseguren su adaptabilidad mediante herramientas de soberanía digital. Al consolidarnos como un puente de conocimiento entre el Estado, la academia y los organismos internacionales, aportamos insumos científicos en la configuración de políticas públicas que garanticen una mayor certeza en el goce de sus derechos y un bienestar real para la población, fortaleciendo de esta manera el compromiso con la seguridad social en Colombia.

¿QUIÉNES SOMOS?



La Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social - CODESS es una entidad privada, sin ánimo de lucro, constituida en 2006 como resultado de la visión compartida entre instituciones de alto reconocimiento en Colombia como la Universidad Externado de Colombia, ACEMI, Compensar y Comfenalco Antioquia. Este año 2026 celebra 20 años de trayectoria.

Nuestra naturaleza jurídica, regida por el derecho privado y el régimen de Entidades sin Ánimo de Lucro (ESAL), nos define como una organización no gubernamental cuya misión fundamental es el desarrollo y fortalecimiento de la seguridad y protección social para elevar el bienestar de la población.

Como un prisma del conocimiento, CODESS integra la investigación académica, la prestación de servicios especializados y el relacionamiento estratégico para construir la seguridad social como un sistema integral. Nuestra gestión se fundamenta en valores de confianza, compromiso, servicio y ética, asegurando que cada acción emprendida genere una posición distintiva en el sector. Fieles a nuestro carácter de ESAL, los remanentes derivados de nuestra operación técnica no se distribuyen, sino que se destinan, en su totalidad, a la reinversión en proyectos de investigación, innovación y gestión del conocimiento, los cuales fortalecen nuestro objeto social y el sistema general de seguridad social integral.

ENTORNO NACIONAL

1. Empleo y mercado laboral

Tasa de desempleo en 2025:

- En el año completo 2025, la tasa de desempleo promedio nacional fue 8,9%, la más baja desde 2001 según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) y la Presidencia de la República en 2026.
- Para diciembre de 2025, la tasa de desempleo fue 8,0%, 1,1 puntos porcentuales menos que en diciembre de 2024 (9,1%).

Tendencias interanuales:

- Durante octubre de 2025 la tasa de desempleo cayó a 8,2%, mostrando creación significativa de empleo.
- En los meses finales de 2025 se reportó un crecimiento sostenido del empleo en ciudades principales, con aumento de la población ocupada (cifras GEIH).

Informalidad laboral:

- Más de la mitad de la fuerza laboral aún está en empleo informal, con cifras cercanas a 55% durante 2025.

2. Economía y Crecimiento del PIB

Crecimiento económico nacional:

- El Producto Interno Bruto (PIB) de Colombia creció 2,6% en 2025 frente a 2024, según el informe oficial del DANE.

Comportamiento sectorial:

- Sectores como comercio, transporte, alojamiento y servicios fueron los principales impulsores del crecimiento.

Período	Variación del PIB	Fuente
2025 anual	+ 2,6	DANE/Presidencia (2026)
3T 2025	+ 3,6	DANE/Presidencia (2026)
1T 2025	+ 2,7	DANE/Presidencia (2026)

Indicador	Porcentaje	Fuente
Tasa desempleo anual	8,9 %	DANE/Presidencia (2026) (Presidencia de la República de Colombia)
Tasa desempleo diciembre	8 %	DANE/Presidencia (2026) (Presidencia de la República de Colombia)
Informalidad Laboral	55 %	Colombia One (2025) (Colombia One)

3. Cobertura del Sistema de Pensiones

Situación normativa y datos recientes:

- En 2026 se inició un proceso gradual hasta el año 2036, de reducción de semanas requeridas de cotización para mujeres, de 1.300 a 1.000 semanas, como respuesta a una sentencia de la Corte Constitucional (C - 054 de 2024), para corregir desigualdades en pensiones.

Aspectos legislativos relevantes:

- La reforma pensional (Ley 2381 de 2024), continúa en revisión de la Corte Constitucional y con ello la decisión de fondo, que acredite su exequibilidad.
- El sistema pensional en Colombia se mantiene bajo las reglas del Régimen de Prima Media con Prestación Definida (RPM, administrado por Colpensiones) y Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad (RAIS, administrado por AFP).

4. Cobertura en el Sistema General de Seguridad Social

Cobertura de afiliación de salud:

- La cobertura de afiliación al sistema de salud se ubicó en aproximadamente 98,45% de la población en 2025.

Estructura por régimen pensional:

- El sistema de salud en Colombia sigue compuesto por el Régimen Contributivo, Régimen Subsidiado y Regímenes excepcionales (militares, magisterio, etc.).
- Panorama General de Pensionados en Colombia (mayo 2025) El total de pensionados del Sistema General de Pensiones asciende a 2.163.219 pensionados, como se ve a continuación:

Indicador	Cifra 2025	Fuente
Cobertura de afiliación en salud	52.040.205 afiliados (98,5% de la población)	Basado en cifras Minsalud / Así Vamos en Salud (asivamosensalud.org)
Tasa de cotizantes al Sistema de Protección Social (PILA)	13.271.487 cotizantes totales (abril 2025)	UGPP – Informe cotizaciones 2025 (UGPP)
Afiliados en Colpensiones	7,0 millones	Informe de actividades Congreso 2024–2025 – Colpensiones / Superintendencia Financiera
Afiliados en Fondos Privados	19,2 millones	Informe de actividades Congreso 2024–2025 – Colpensiones / Superintendencia Financiera
No cotizantes en pensiones	15,6 millones	Informe de actividades Congreso 2024–2025 – Colpensiones / Superintendencia Financiera
Total, pensionados SGP (mayo 2025)	2.163.219 personas	Informe de actividades Congreso 2024–2025 – Colpensiones / Superintendencia Financiera

Total, pensionados en Colpensiones: 1.790.815

- Vejez: 1.310.718
- Invalidez: 86.848
- Sobrevivientes (muerte): 393.249

Total, pensionados en Fondos Privados: 372.404

- Vejez: 212.871
- Invalidez: 64.419
- Sobrevivientes: 95.114

Relación entre Ocupación y Cotización con base en datos del DANE (mayo 2025):

- Población Económicamente Activa: 26 millones
- Población Ocupada: 23,6 millones
- Total, cotizantes al sistema: 10,6 millones
- Tasa de desempleo: 9%.

CORPORACIÓN PARA
EL DESARROLLO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



20
AÑOS

DESARROLLO DE **ACTIVIDADES** **MERITORIAS**





CODESS fomenta la deliberación pública, la participación ciudadana y el seguimiento y la evaluación de resultados en materia de Seguridad Social y Protección Social. Cada investigación tiene los siguientes elementos:

- Publicación de los resultados de las investigaciones en medios de comunicación de alcance nacional y regional.
- Desarrollo de seminarios presenciales y virtuales con la participación de los actores y autoridades del Sistema de Seguridad Social Integral respectivas.
- Presentación de insumos como recomendaciones para la configuración de Políticas Públicas.

INVESTIGACIONES FINALIZADAS

Resultados de investigaciones

Durante el año en mención, CODESS realizó 4 investigaciones con prestigiosas instituciones:

INVESTIGACIÓN REALIZADA POR

CODESS y Universidad de los Andes

(Escuela de Gobierno ALC)



Tema de investigación:
**MODELO DE ATENCIÓN PARA ENFERMEDADES DE ALTO COSTO
EN ZONA DE POBLACIÓN DISPERSA DE ZONAS RURALES**

Gestión e Hitos Alcanzados

- 1 WP
- 2 Policy Brief
- 1 Propuesta normativa
- 1 Reunión con el MinSalud

Observaciones de la investigación:

- Modelo de atención viable de implementación.
- Modelo dependiente tecnología de interconexión.

Costo inicial por municipio
\$800 millones
con base a estándares nacionales.

INVESTIGACIÓN REALIZADA POR
CODESS y Universidad Javeriana



Tema de investigación:
CALIFICACIÓN, ORIGEN, PÉRDIDA DE CAPACIDAD LABORAL
(Departamento de Derecho Laboral y Seguridad Social + Coljuntas)

Gestión e Hitos Alcanzados

- 1 Libro.
- 1 Webinar.
- 1 Propuesta normativa.

Observaciones de la investigación:

- Primera publicación con estadísticas de gestión.
- Necesario regular primera oportunidad

Rangos de atención de
1 a 5 años

INVESTIGACIÓN REALIZADA POR

CODESS y Procuraduría General de la Nación e Instituto de Estudios del Ministerio Público y GRESSA

Tema de investigación:
SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE SALUD MENTAL EBN COLOMBIA

Gestión e Hitos Alcanzados

- 1 Estadística nacional
- 1 Informe
- 1 Libro
- 1 Evento nacional
- 1 Curso de capacitación con funcionarios públicos

Observaciones de la investigación:

- Se mantienen con avances rangos 2024.
- No hay capacidad institucional sólida para la nueva legislación y política.

Se hacen recomendaciones de
mejora por Departamentos

INVESTIGACIÓN REALIZADA POR
**CODESS y Observatorio
Interinstitucional de Cáncer Infantil (OICI)**



Tema de investigación:

**BARRERAS DE ACCESO A LOS NIÑOS CON CÁNCER
ANTE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL SISTEMA DE SALUD**

Gestión e Hitos Alcanzados

- 1** Informe técnico
- 1** Evento nacional con OSC
- 2** Entrevistas
- 1** Comunicación en prensa

Observaciones de la investigación:

- Se han incrementado barreras de acceso a medicamentos y citas con especialistas.
- 85% de las fundaciones afirman que la situación ha empeorado.

Se solicita al MinSalud y Procuraduría

“Mesa de concertación”



INVESTIGACIONES EN PROCESO

Las siguientes investigaciones iniciaron su desarrollo en 2025 y continúan durante la vigencia 2026:

- IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO COLPRECARDIO - DEPARTAMENTO DEL CAUCA - 2025
CODESS - Universidad de los Andes
- NIÑOS CON DISCAPACIDAD COGNITIVA-INTELLECTUAL Y SU FAMILIA O CUIDADORES- 2025
CODESS - Universidad del Rosario
- DISEÑO DE UN MODELO PILOTO DE ATENCIÓN PARA ADULTOS MAYORES
CODESS - Universidad del Rosario
- OPORTUNIDADES DE FORMALIZACIÓN LABORAL EN ZONAS RURALES DESDE CIUDADES INTERMEDIAS-2025
CODESS - Universidad del Externado de Colombia
- “¿CUÁL SERÁ EL FUTURO DE LA POBLACIÓN VENEZOLANA EN COLOMBIA AL LLEGAR A LA VEJEZ?
AFECTACIONES EN EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL”
CODESS - CIESS
- PROYECTO-COLEGIOS | SEGURIDAD SOCIAL UN BIEN COMÚN: UN FUTURO SEGURO
PROYECTO CODESS

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Para CODESS es muy importante trabajar en la socialización, divulgación y generación de conocimiento a la población general, en las temáticas de Seguridad Social; por ello, durante el año 2025 se continuó con el desarrollo de estrategias, a través de las redes sociales, incluyendo la publicación de contenidos dinámicos y espacios de capacitación, sin ningún costo:

Webinars 2025

Visualizaciones YouTube

▶ Lineamientos para una adecuada administración de personal en las empresas	354
▶ La importancia de la Vigilancia epidemiológica laboral y su impacto en el ausentismo	370
▶ Promoción de la salud mental en el entorno laboral: herramientas efectivas para reducir el burnout	523
▶ El ABC de los programas de la reincorporación laboral en las empresas.	259
▶ ¿Cómo realizar procesos disciplinarios a los trabajadores y relación con la estabilidad laboral reforzada?	332
▶ Efectos por exposición a los factores de riesgo psicosocial (estrés, fatiga burnout)	172
▶ Estrategias para la prevención de enfermedades laborales en tiempos de teletrabajo	205
▶ Programa de lactancia materna en el entorno laboral.	188
▶ Liderazgo para entornos laborales saludables	265
▶ Liderazgo transformador – El efecto S.O.R.F. (El Líder Seguro, primera parte)	145
▶ Regulación de evaluaciones médicas ocupacionales Resolución 1843 del 2025	535
▶ Implementación de la reforma laboral	584
▶ Seguridad Vial Empresarial	142
▶ Liderazgo transformador – El efecto S.O.R.F. (El Líder Optimista, segunda parte)	114
▶ Gestión y Administración de Recurso Humano (primera parte Selección)	206
▶ Sistemas de vigilancia epidemiológica con un enfoque disruptivo (Rompiendo los esquemas tradicionales)	299
▶ Conoce los nuevos lineamientos para los Comités de Convivencia Laboral.	360
▶ Demandas del trabajo como factor psicosocial	294
▶ Administración de riesgo de fatiga en las empresas	320
▶ Procesos de pension de invalides bajo la nueva normatividad en salud	257

Se realizaron 20 sesiones virtuales de Webinar con la participación de profesionales expertos en temas de actualidad e interés. Estos espacios de capacitación no tienen costo.

Algunas de nuestras publicaciones:



CENTRO DE PENSAMIENTO CEPESS: Entre la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social (CODESS) y la Universidad Externado de Colombia se consolidan acciones conjuntas orientadas al fortalecimiento de la cooperación institucional, con el propósito de estructurar un sistema de gestión del conocimiento dinámico. Esta iniciativa se materializa a través de un Centro de Pensamiento Económico en Seguridad Social y Protección Social, concebido bajo el enfoque de bienestar social. Asimismo, para el año 2025 se ratifica la continuidad del acompañamiento y respaldo a los semilleros de investigación en el campo de la seguridad social.



INVESTIGACIÓN O ACTIVIDAD	AUTORÍA	OBSERVACIONES
<i>Evasión en el sistema de seguridad social</i>	CEPESS – Universidad Externado de Colombia	- Problema de la informalidad laboral y empresarial - Problema del adulto mayor y de su protección - Ineficiencia en las prácticas reales de afiliación y cotización - Redefinición de ingresos y bases de cotización, especialmente para trabajadores por cuenta propia
<i>Situación actual del sistema de salud</i>	CEPESS – Universidad Externado de Colombia	Espacio de discusión a profundidad sobre problemática y opciones para el Sistema de Salud





	PILOTO 1	PILOTO 2	PILOTO 3
Periodo	2024-2	2024-2	2025-1
Alcance (público objetivo)	Estudiantes y Familia	Estudiantes y Familia	Estudiantes, Familia y Comunidad
Lugar	Colegio Eugenio Díaz Castro	Institución Educativa Chiloé	Institución Educativa Chiloé
Carácter de la institución	Privada	Pública	Pública
# de Estudiantes	40	240	10
# de Docentes	4	10	2
Tiempo de capacitación	Diez horas	Diez horas	Diez horas
Tiempo de Ejecución	dos días	dos meses	cinco meses
Relación Curricular	Extracurricular	Extracurricular	Servicio Social Educativo Obligatorio (SSEO)
Instrumento de evaluación de la estrategia	Encuesta tipo diario de campo	Análisis cualitativo Fortalezas / Oportunidades	Informe RAE vs Actividades educativas realizadas

PROYECTO DE EDUCACIÓN EN SEGURIDAD SOCIAL “UN BIEN COMÚN”:

Un Bien Común, cuyo objetivo se centró en desarrollar un modelo que permita aprovechar la prestación del Servicio Social Estudiantil Obligatorio - SSEO (Art. 97 Ley 115/94) sensibilizando a los jóvenes que estén cursando educación media sobre las características generales del sistema de seguridad social (SSS) se culminó con éxito en el primer semestre de 2025.

El diseño puesto en prueba por la Corporación se encuentra orientado con tres diferentes alcances, en primera instancia realizar un acercamiento conceptual sobre el SSS e incidir en los estudiantes haciendo uso de una metodología educativa moderna tal como es el aprendizaje basado en problemas; en un segundo momento llevar este proceso de sensibilización a las familias de los alumnos haciendo uso de una metodología híbrida (presencial/virtual), buscado generar conversaciones al interior de los núcleos familiares y facilitando así que los jóvenes perciban las incidencias del Sistema de Seguridad Social - SSS sobre su propia familia. Y, en una tercera y final fase, se busca impactar las comunidades cercanas a las instituciones educativas en el mismo camino de sensibilización y concientización sobre las generalidades del SSS, con la particularidad de que los mismos estudiantes son los agentes de dinamización de la temática y quienes analizan y comparten la información recibida sobre su propia comunidad.

Con el desarrollo de este proyecto se realizaron tres pruebas piloto, impactando a 290 estudiantes de forma directa, así como a sus familias y comunidad cercana a los colegios Eugenio Díaz Castro y la Institución Educativa Chiloé, ubicados ambos en Soacha, Cundinamarca.

PARTICIPACIÓN CONGRESO COLOMBIANO DE MEDICINA DEL TRABAJO 2025:

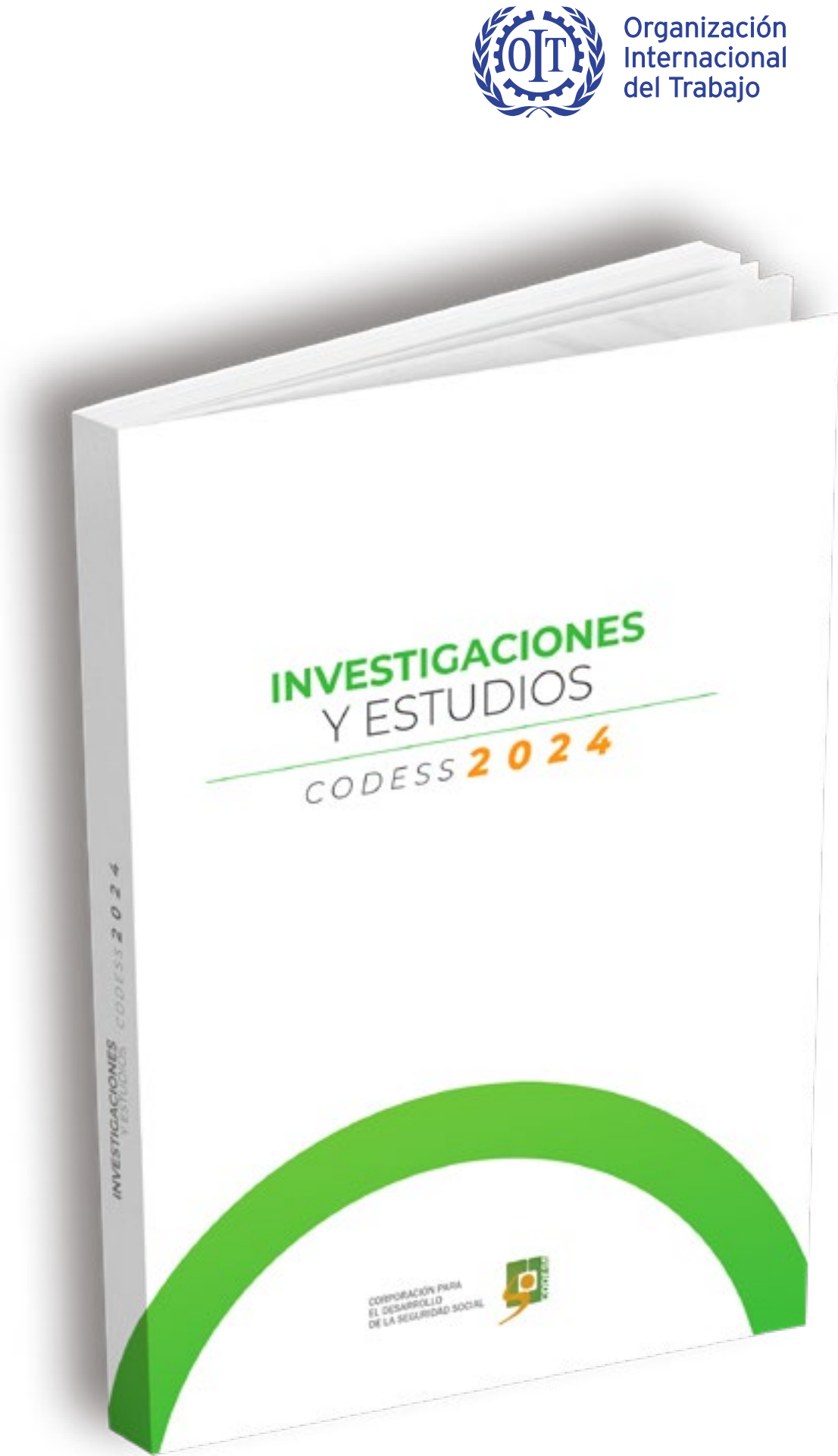
La Corporación durante el 45 Congreso Colombiano de Medicina del Trabajo y Salud Ocupacional, que se llevó a cabo en Bogotá, entre el 28 de abril y el 1 de mayo de 2025, desarrolló con gran éxito la plenaria SALUD MENTAL Y TRABAJO: UN ENFOQUE INTEGRAL. Aquí se profundizó en la incidencia de la salud mental en el riesgo psicosocial dentro de las organizaciones, destacando la importancia de identificar, evaluar y gestionar estos factores. Finalmente, se analizó cómo el bienestar mental influye directamente en el desempeño laboral, el compromiso de los trabajadores y el clima organizacional, posicionando la salud mental como un eje clave para la sostenibilidad y competitividad empresarial. Dicho espacio académico impactó a los participantes en el congreso, marcando una asistencia con lleno total.

TEMAS ABORDADOS

- 1. La salud mental de cara al ausentismo laboral y los costos directos e indirectos que causa.
- 2. El entendimiento de cómo se pueden configurar temas laborales desde lo común.
- 3. Incidencia de la salud mental en el riesgo psicosocial de las organizaciones.
- 4. La incidencia de la salud mental en el desempeño laboral y clima organizacional.

CONFERENCISTA

Álvaro Romero Tapia



CONVENIOS Y AFILIACIONES:

ANUARIO CODESS 2025:

El Anuario 2024 de la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social (CODESS) recopila un total de ocho estudios e investigaciones detalladas, desarrolladas en colaboración con prestigiosos centros universitarios y organismos internacionales. Esta edición se enfoca en el análisis técnico de las reformas estructurales planteadas en Colombia — salud, laboral y pensiones— a través del Centro de Pensamiento en Seguridad Social (CEPESS), así como en cinco investigaciones socio jurídicas a profundidad que abordan temas críticos como la discapacidad, el trabajo doméstico, la salud mental, la atención primaria en salud y la protección integral al adulto mayor.

Bajo la premisa de fomentar la divulgación y el pensamiento en torno al Sistema de Seguridad y Protección Social, este anuario busca trascender el enfoque de aseguramiento económico hacia uno de garantía de derechos y dignidad humana. De cara al 2025, la Corporación se impone retos ambiciosos que incluyen una mayor participación directa de las poblaciones objetivo, el fortalecimiento de la cultura de la protección social y el desarrollo de capacidades tecnológicas innovadoras para ofrecer servicios más oportunos y seguros a la comunidad.



OIT:

En el transcurso de 2025, la Corporación para el Desarrollo de la Seguridad Social (CODESS) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) oficializaron un convenio de colaboración estratégica destinado a fortalecer los pilares del sistema de protección en el país. En este acto, la OIT estuvo representada por Ítalo Benjamín Cardona, director para los Países Andinos, quien junto a los líderes de CODESS, ratificaron el compromiso de ambas entidades por construir un marco de cooperación técnica de largo alcance. Esta unión busca integrar la experiencia técnica internacional con el conocimiento profundo del contexto local, estableciendo una hoja de ruta clara al momento de enfrentar los desafíos laborales y de seguridad social en la región.





EXPERIENCIA Y FIDELIZACIÓN DE CLIENTES

En su decimonoveno aniversario, CODESS basándose en su experiencia en la prestación de servicios especializados en la gestión integral en medicina laboral, riesgos laborales y acompañamiento jurídico, resalta:

- Fortalecimiento de la alianza con COMPENSAR, definiendo a CODESS como aliado estratégico integral para la ejecución de servicios con empresas afiliadas y no afiliadas bajo la estrategia de resultados exitosos, potencializando a COMPENSAR como proveedor integral y confiable en la prestación de servicios.
- Sumamos más de diecinueve (19) años de experiencia brindando servicios especializados en medicina laboral, como parte del desarrollo del Sistema General de Seguridad Social en Colombia, a clientes como Seguros Alfa S.A, PROTECCIÓN, AXA COLPATRIA, EPS FAMILIAR DE COLOMBIA, COLSANITAS ARL, entre otros.

CORPORACIÓN PARA
EL DESARROLLO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



20
AÑOS

PLAN ESTRATÉGICO COMERCIAL 2025



La estrategia comercial del año 2025 se basó en mantener tres actividades puntuales:

- 1 La primera de ellas se enfocó en la flexibilización del portafolio de productos y servicios, versus su posibilidad de implementación a partir de herramientas de fácil acceso tanto a empresas como trabajadores, lo que facilitó a los clientes ampliar la cobertura, atender sus necesidades de manera oportuna, acorde con las situaciones y sus características.
- 2 La segunda se dirige a la creación de nuevas metodologías de ejecución de productos y servicios de acuerdo con las consideraciones del entorno, bajo el principio de productos a la medida:
 - Actividades outdoor vivenciales para intervención del riesgo psicosocial.
 - Actividades outdoor vivenciales para apropiación de conceptos del Plan Estratégico de Seguridad Vial.
 - Actividades outdoor vivenciales para apropiación de conceptos y mitigación de riesgos bajo el principio de aprender jugando, entre otras actividades.
- 3 La tercera se orientó en el seguimiento, tanto en preventa como en la postventa, lo cual permite conseguir nuevos clientes, garantizar mantenimiento y recompra de servicios en los clientes actuales.

Nuevos clientes

- Durante el 2025 y dando continuidad a las actividades encaminadas a la consecución de nuevos clientes, se impacta en la oferta comercial mediante nuevas metodologías de ejecución de los productos y de servicios, llevando a realizar actividades vivenciales a empresas con presencia en diferentes ciudades de Colombia como:
Arval Colombia / EPS Familiar de Colombia / AXA Colpatria PCLARL / Siemens Healthcare / Hospital Méderi / Cooperativa UNIMOS / Colsanitas ARL / Entre otros
- Teniendo en cuenta las nuevas modalidades de trabajo que se adoptaron, y con el fin de fortalecer los conocimientos en seguridad Social de las empresas y trabajadores, se realizaron foros presenciales y virtuales con asistencia masiva, los cuales se centraron en la salud mental y bienestar psicosocial, mediante el aliado Compensar.

CORPORACIÓN PARA
EL DESARROLLO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



20
AÑOS

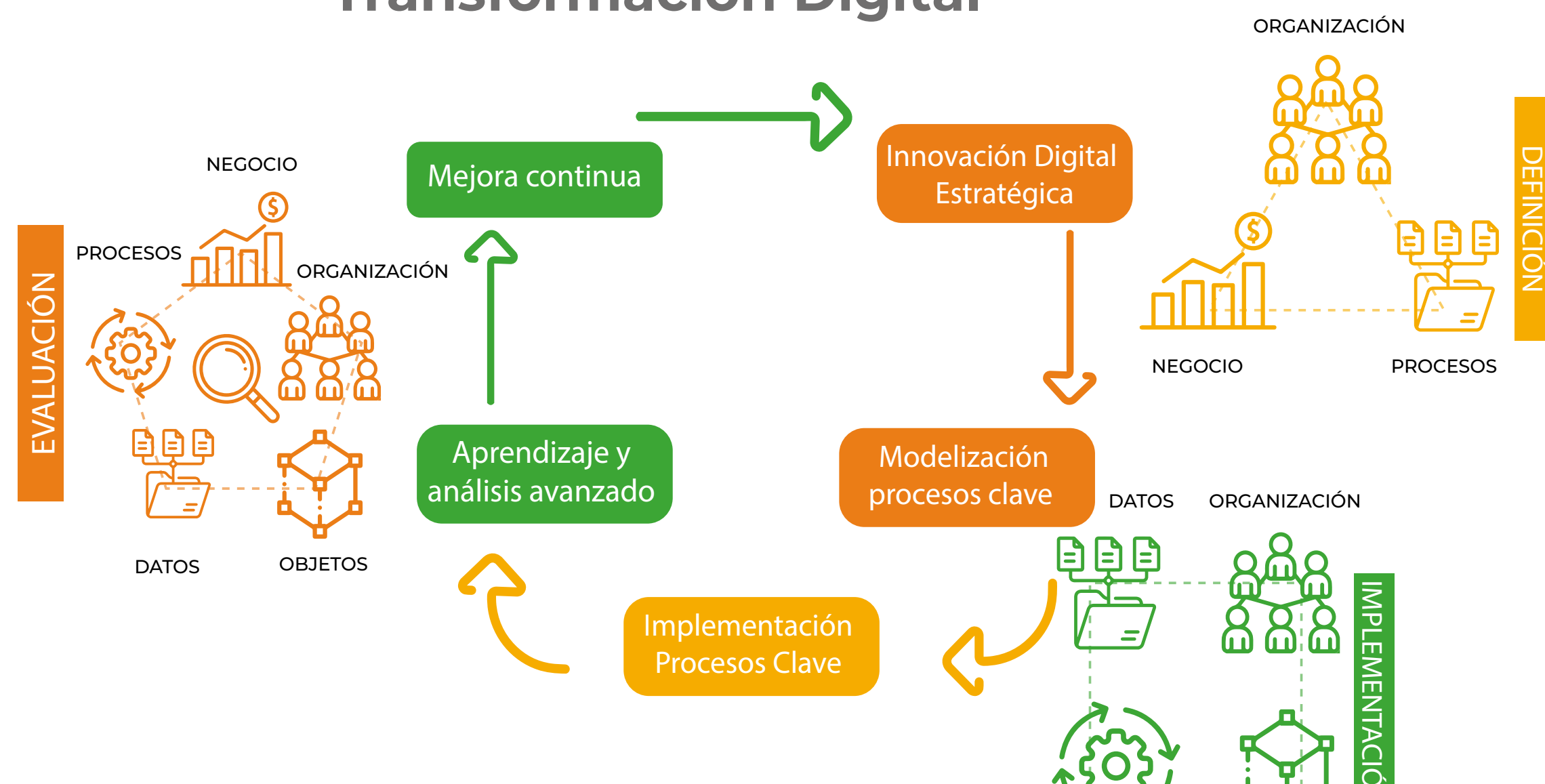
DESARROLLO INTERNO

Informe de gestión de la administración
a los Asociados Constitutivos





Ciclo de Vida Transformación Digital



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Durante el año 2025, transitamos de la respuesta a necesidades inmediatas hacia la consolidación de un ecosistema digital de alto impacto, fortaleciendo el desarrollo interno no solo como un brazo de soporte, sino como un aliado estratégico que automatiza procesos críticos, reduce brechas operativas y garantiza que la infraestructura tecnológica sea el catalizador de un crecimiento sostenible.

Afianzando nuestra hoja de ruta de innovación, el Sistema Integral de Gestión de Medicina Laboral (SIGMEL) ha trascendido su fase de lanzamiento para posicionarse en 2025 como una herramienta estratégica y un pilar operativo. Al ser un desarrollo de software propio, SIGMEL ahora nos otorga una autonomía tecnológica sin precedentes, permitiéndonos diseñar y desplegar módulos a la medida, que responden con agilidad a las novedades del sector y optimizan de forma continua los procesos. Esta capacidad de adaptación interna garantiza que los actores y operadores de la Seguridad Social cuenten con tiempos de respuesta excepcionales y una trazabilidad total. Bajo esta premisa de excelencia, el sistema no solo cumple con los más rigurosos estándares internacionales de seguridad de la información (ISO 27001), sino que opera bajo una arquitectura blindada capaz de asegurar la disponibilidad, confidencialidad e integridad de los datos sensibles. Hoy, SIGMEL no es solo un sistema de información, es un motor de eficiencia que garantiza la calidad y el cumplimiento en cada etapa de la gestión realizada.

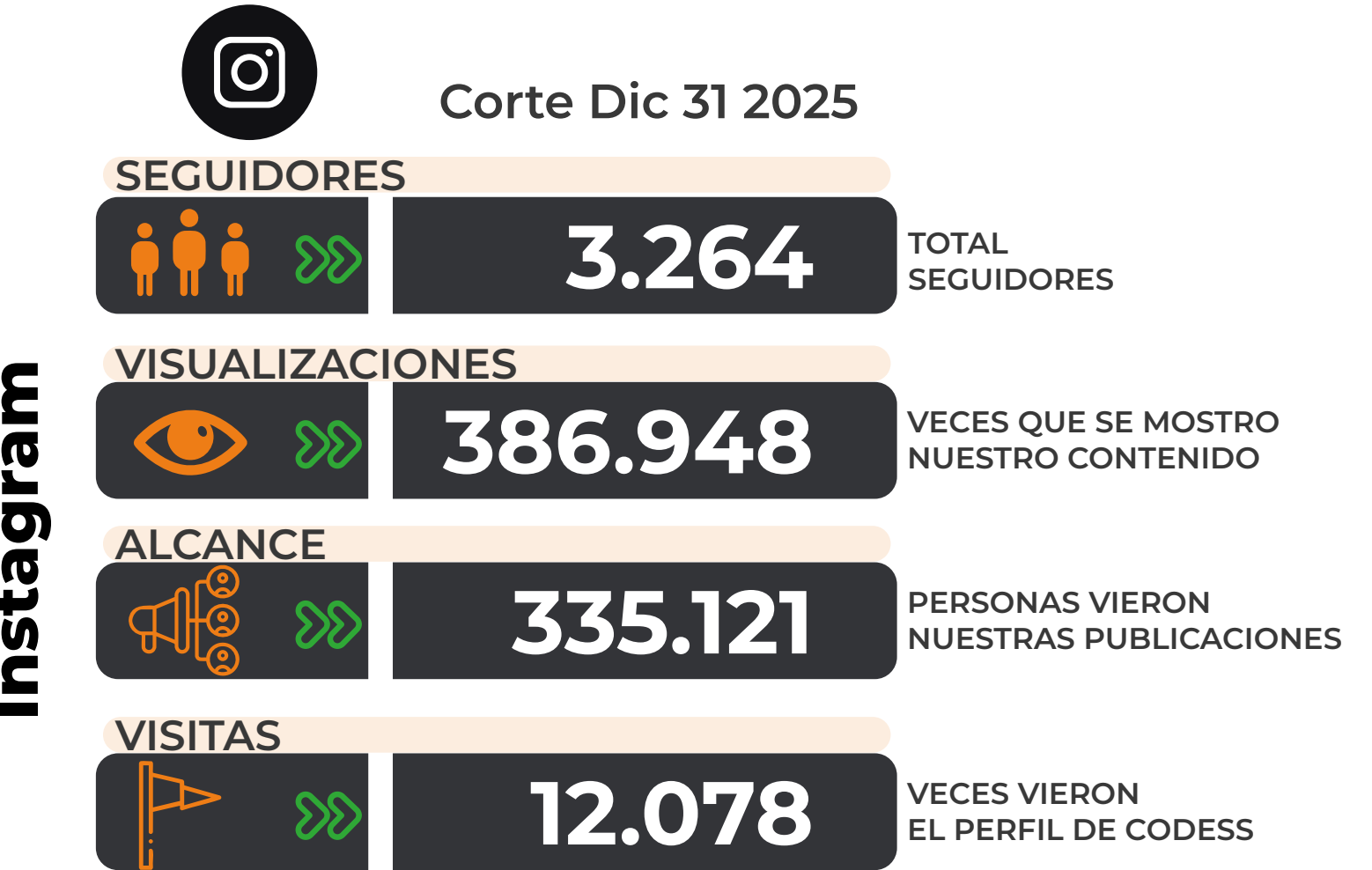


TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Como evidencia de la capacidad de respuesta técnica ante requerimientos y necesidades específicas de nuestros aliados, a mediados de 2025 se lanzó el Sistema de Información (SIRLAC). Esta herramienta fue diseñada a medida para las necesidades de gestión, abarcando puntos estratégicos, y basándose en la administración de planes de trabajo y el monitoreo de horas asignadas con el fin de controlar de forma rigurosa la ejecución de tareas. Igualmente, el éxito de SIRLAC reafirma nuestra capacidad de crear soluciones personalizadas que optimizan procesos de supervisión y cumplimiento.

Para sustentar esta operatividad, la Corporación se apoya hoy en una infraestructura robusta y resiliente, diseñada bajo un modelo de arquitectura híbrida. La configuración combina la escalabilidad y potencia de la nube en Microsoft Azure con la soberanía de servidores locales, garantizando una alta disponibilidad de los servicios. Este ecosistema se encuentra protegido por un avanzado sistema de seguridad perimetral (Firewall) que, junto a nuestras políticas de gestión, asegura la mitigación de riesgos de seguridad de la información, bajo los estándares de la norma ISO 27001:2022. Con un enfoque innegociable en la ciberseguridad y la continuidad del negocio, garantizamos que la plataforma tecnológica sea un entorno seguro, confiable y con capacidad de resistir a las exigencias del sector de la seguridad social.

COMUNICACIÓN CORPORATIVA



Desde 2024, el Sitio Web de CODESS ha experimentado una serie de mejoras orientadas a consolidar un diseño más innovador, práctico y funcional. Se reestructuró su arquitectura para ofrecer una interfaz intuitiva que facilite la navegación y permita a los usuarios desplazarse por el contenido de manera clara y sin complicaciones.

Asimismo, se optimizaron el peso y formato de las imágenes, lo que contribuye a una carga más rápida y a una experiencia de navegación fluida, alineada con los estándares de los motores de búsqueda. En cuanto a la estrategia SEO, se continúa trabajando en la optimización de etiquetas HTML y en la implementación de ajustes técnicos que fortalecen el posicionamiento orgánico.

En lo relacionado con redes, hablemos primero de Facebook, que ha experimentado desde el 2024 una evolución notable, consolidando una comunidad más activa y comprometida. Con un total de 15.443 visitas a la página y 11.201 clics en las publicaciones, se evidencia que el contenido está despertando un interés genuino. Este esfuerzo se tradujo en 4.263 interacciones y un crecimiento del 57.1% en la base de seguidores, sumando 465 nuevos usuarios que ahora forman parte de nuestra audiencia directa en esta plataforma.

En Instagram los resultados han sido masivos, alcanzando un resultado extraordinario de más de 372.271 cuentas. Este gran impacto visual generó 23.500 visitas al perfil y 14.500 clics en enlaces, lo cual demuestra que las historias y los anuncios están cumpliendo su objetivo de dirigir al público hacia información clave. La comunidad en esta red también se fortaleció de forma significativa con la llegada de 1.460 nuevos seguidores y un total de 3.000 interacciones con el contenido publicado.

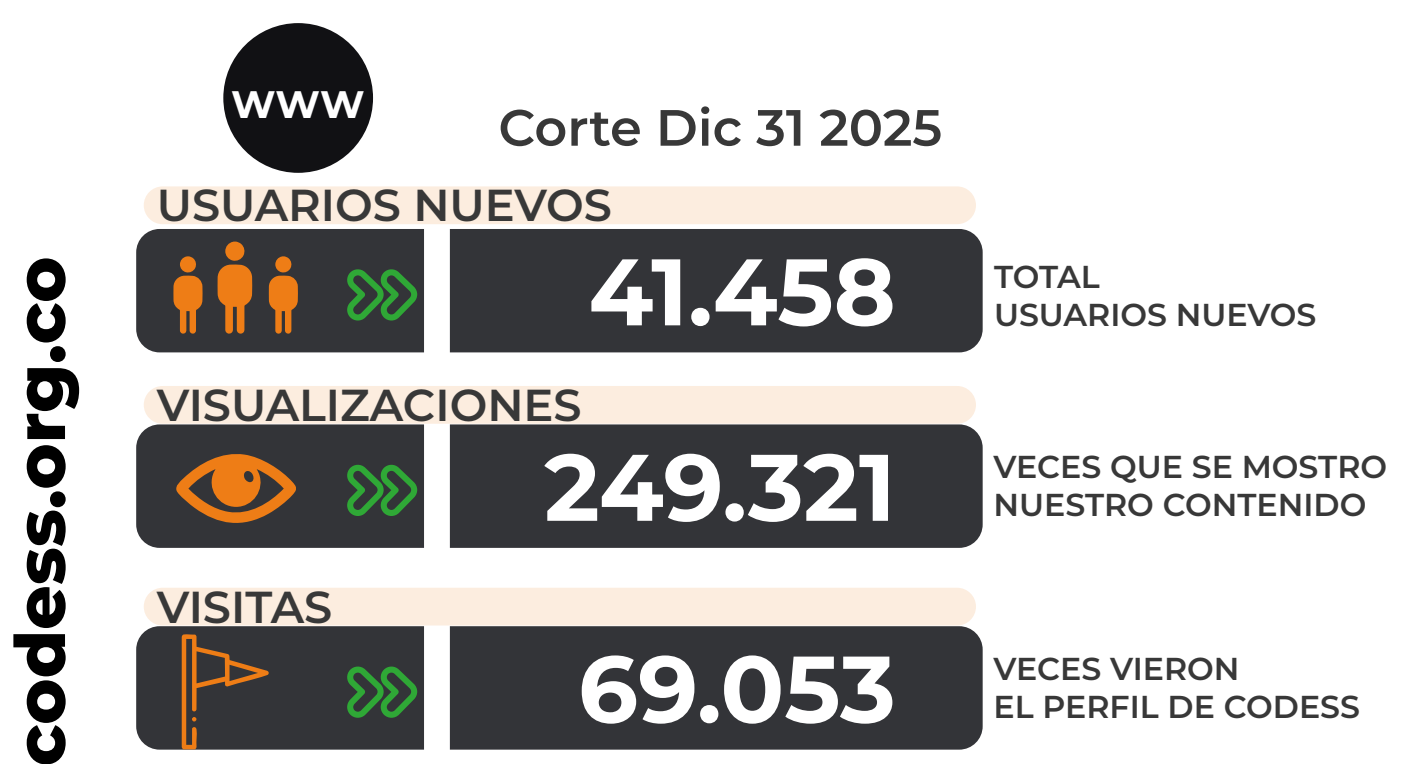
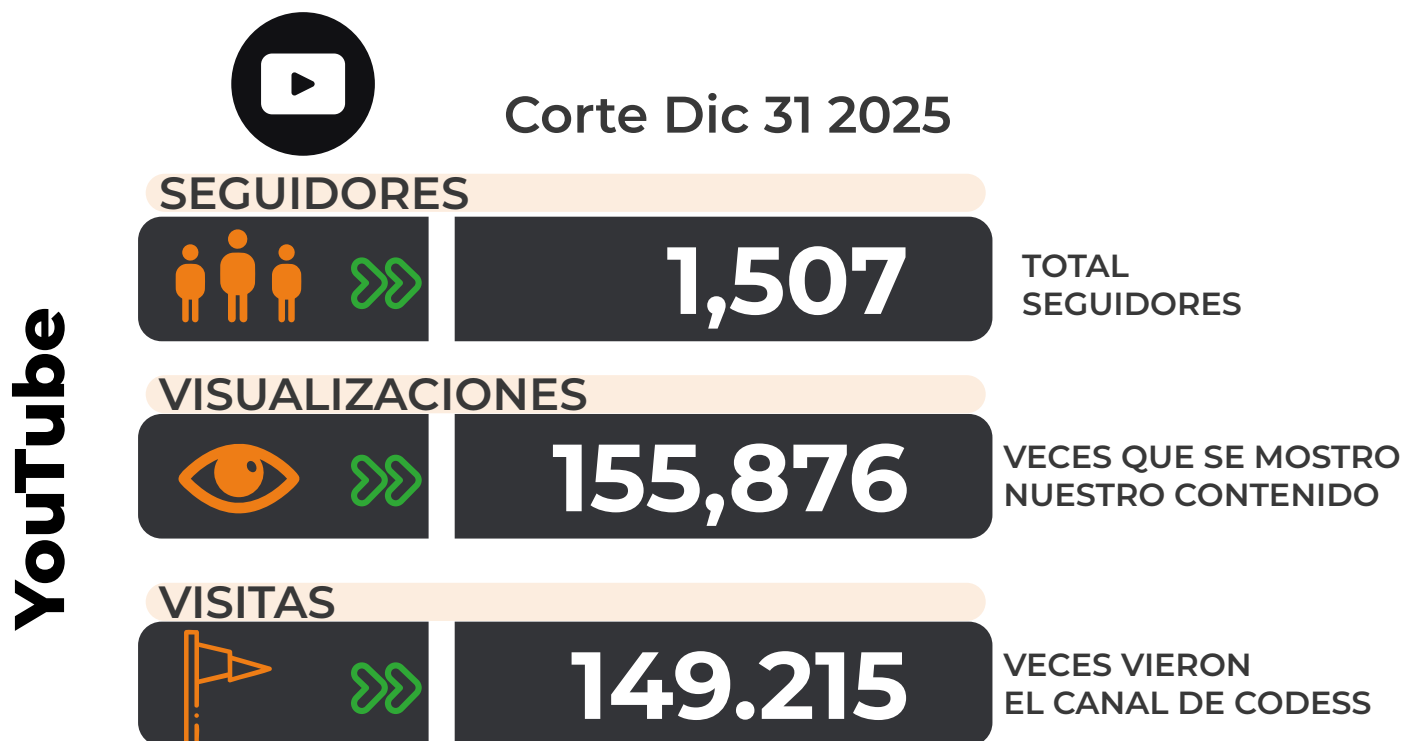
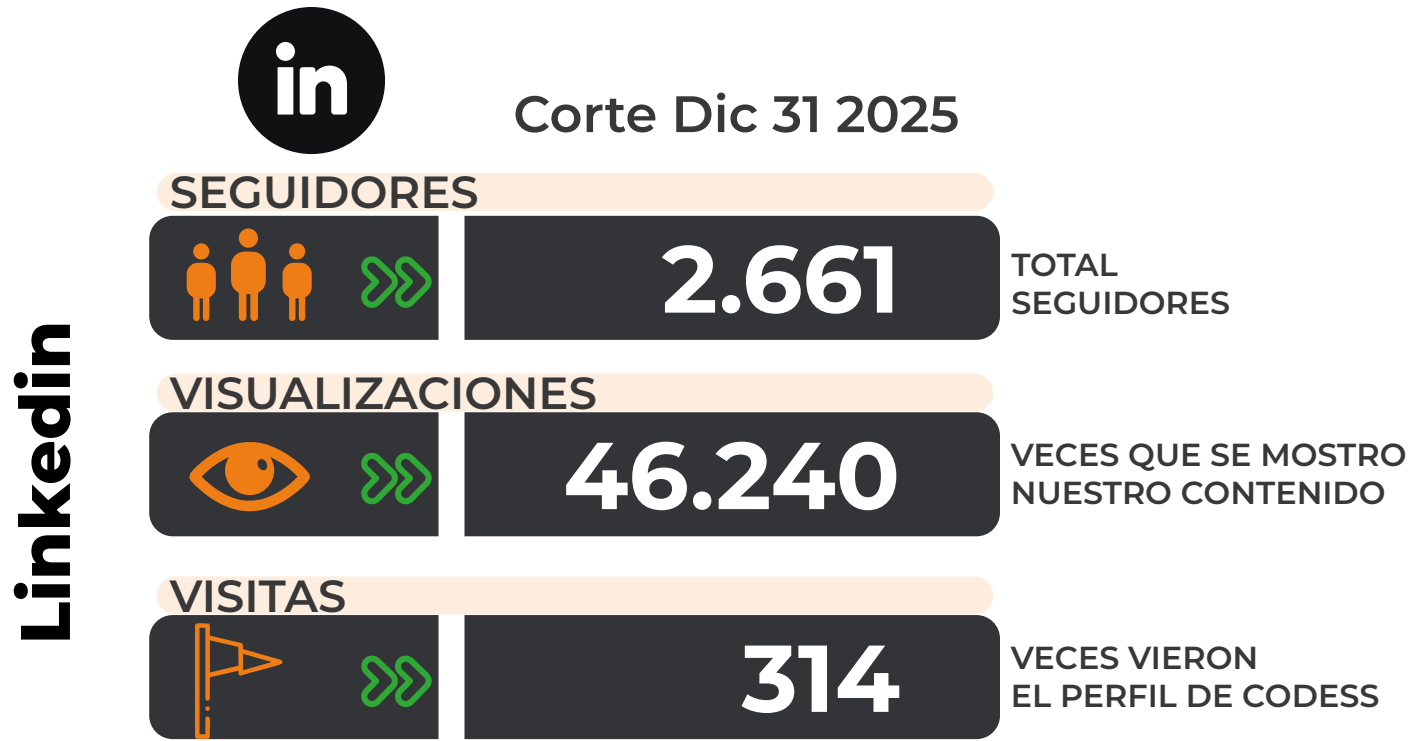
El éxito de este crecimiento radica en una estrategia visual renovada, donde hemos definido y respetado estrictamente la línea gráfica. Al limpiar la estética del Feed (el muro de fotos), logramos una apariencia más profesional y organizada. Además, la implementación de reels orgánicos con contenido de valor ha sido fundamental, ya que permiten entregar información útil de manera rápida, entretenida y mucho más cercana al usuario.

COMUNICACIÓN CORPORATIVA

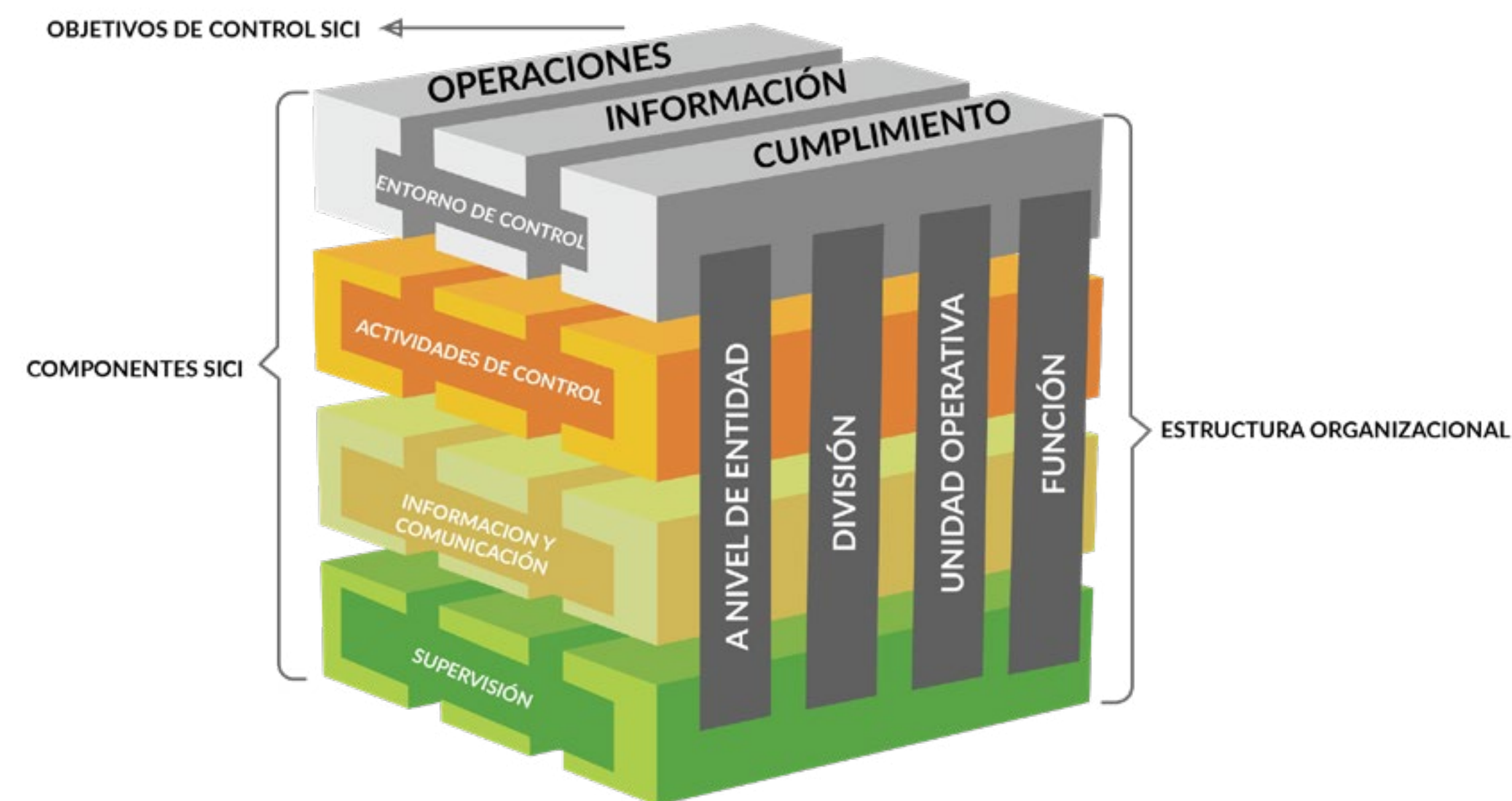
Uno de los pilares más importantes durante este periodo ha sido la humanización de la marca. Al mostrar los rostros detrás de CODESS e innovar en los diseños hemos roto la barrera entre la Corporación y la audiencia, generando mayor confianza. No solo nos vemos mejor, sino que nos comunicamos mejor.

También es importante destacar que la idea de posicionar nuestros servicios, y esencial, nuestras investigaciones, ha permitido que quienes trabajan en la Corporación y el público externo entienda muy bien qué hacemos y por qué somos referentes en el sector. Este posicionamiento se ha visto potenciado por la gestión estratégica de medios y el aprovechamiento del free press, mediante la divulgación de investigaciones de alto impacto —como el estudio sobre barreras de acceso para niños con cáncer— a través de comunicaciones en prensa y entrevistas.

Finalmente, el trabajo se ha centrado en educar a la familia CODESS y a los usuarios. Hemos aportado conocimiento y eso ha convertido a nuestras redes en canales de consulta y autoridad científica. En conclusión, la combinación de una estética impecable, contenido humano y una estrategia educativa, ha permitido que CODESS no sólo crezca en números, sino también en relevancia y conexión real con su comunidad digital.



GOBIERNO CORPORATIVO Y CONTROL INTERNO



En cumplimiento del artículo séptimo de nuestros Estatutos, CODESS ha consolidado su Gobierno Corporativo mediante la integración estratégica del SICI con el DES-M04 Código de buen gobierno corporativo y nuestro DES-PL01 Plan estratégico. Esta unión garantiza que la dirección y la supervisión sean eficaces y plenamente transparentes para nuestros grupos de interés.

Una estructura orientada a resultados: Bajo el marco internacional COSO, nuestro control interno se despliega en tres dimensiones críticas con el objetivo de proteger el futuro de la Corporación:

- **Excelencia operativa:** Maximizamos la eficiencia y protegemos los activos corporativos.
- **Transparencia en la información:** Garantizamos que datos financieros y de gestión sean confiables y oportunos.
- **Rigor en el cumplimiento:** Aseguramos adherencia total al marco legal vigente.

Cultura de riesgo y toma de decisiones: El SICI ha dejado de ser una función aislada para convertirse en el ADN de nuestra administración. A través del Comité de Administración del Riesgo, hemos transformado la incertidumbre en oportunidad, utilizando auditorías periódicas y seguimientos continuos que orienten la toma de decisiones estratégicas y aseguren la integridad ética, en cada nivel de la Corporación.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL SGI



CODESS concibe la gestión de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Continuidad de Negocio y Seguridad de la Información no solo como requisitos, sino como pilares de nuestro desarrollo sostenible. Bajo la Estructura de Alto Nivel de las normas ISO, garantizamos una operación integrada que protege nuestros activos y cumple con la legislación colombiana.

En agosto de 2025, tras una rigurosa auditoría de seguimiento de ICONTEC, nuestro Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015) fue calificado con cero (0) no conformidades, ratificando la renovación de nuestra certificación hasta el año 2027.

Sumamos 12 años consecutivos de excelencia certificada. La madurez del sistema nos permite eliminar la improvisación, mitigar riesgos y ofrecer a nuestros clientes un grado superior de certidumbre en el cumplimiento de los acuerdos suscritos.



SISTEMA DE AUTOCONTROL Y GESTIÓN DEL RIESGO INTEGRAL DE LA/FT/FPADM-SAGRILAF

En cumplimiento de las disposiciones normativas aplicables a su sector y en desarrollo de sus buenas prácticas corporativas, durante la vigencia 2025, CODESS ejecutó de manera integral su Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SAGRILAF), consolidando una cultura corporativa, orientada a la prevención, detección y control de riesgos LA/FT/FPADM.

Durante el primer semestre de 2025 se realizaron las consultas de debida diligencia a contrapartes y se obtuvieron resultados satisfactorios. Se registró un (1) reporte interno a través de los canales de comunicación, el cual fue debidamente gestionado conforme al procedimiento establecido, sin que se configurara materialización de riesgo.

En el segundo semestre de 2025 se efectuaron, nuevamente, las validaciones y consultas a contrapartes con resultados favorables. No se registraron reportes internos a través de los canales de denuncia.

Es de resaltar que durante el año 2025 el Sistema fortaleció su esquema de control mediante la implementación de monitoreo permanente, lo que permite un seguimiento continuo y más eficiente de las operaciones y contrapartes. Adicionalmente:

- Se ejecutó el programa anual de capacitación dirigido a todos los colaboradores, reforzando el conocimiento de señales de alerta, obligaciones de reporte y rol individual dentro del Sistema.
- Se presentaron los informes semestrales a la Junta Directiva, garantizando supervisión y seguimiento al más alto nivel.
- Se aplicaron procedimientos de debida diligencia y actualización de información a clientes, proveedores, contratistas y aliados.
- No se materializó ningún evento de riesgo ni se presentó contagio reputacional, legal o financiero para la Corporación.

Los resultados durante la vigencia 2025 evidencian la eficacia del Sistema, brindando tranquilidad y confianza a clientes actuales y nuevos, ratificando el compromiso corporativo con el cumplimiento normativo y la prevención de riesgos asociados a LA/FT/FPADM.



PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL PTEE

En cumplimiento de la Ley 2195 de 2022 y de los lineamientos de buen gobierno corporativo, durante la vigencia 2025 CODESS continuó con la implementación, seguimiento y fortalecimiento de su Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), consolidándose como un instrumento preventivo orientado a la mitigación de riesgos asociados a corrupción, conflictos de interés y prácticas contrarias a la ética corporativa.

Como resultado de procesos internos de revisión y autoevaluación desarrollados en la vigencia anterior, la Corporación adoptó medidas de mejora bajo un enfoque de fortalecimiento del control interno y gestión preventiva del riesgo. Estas acciones permitieron robustecer los procedimientos relacionados con la contratación, la selección objetiva, la debida diligencia y la trazabilidad en la toma de decisiones administrativas, así como actualizar lineamientos en materia de conflictos de interés y estándares de idoneidad. Todo lo anterior se implementó con el propósito de reforzar la transparencia, la independencia en los procesos y la responsabilidad corporativa.

Durante el año 2025 se mantuvieron activos los canales internos de reporte y denuncia, garantizando su adecuada gestión y confidencialidad, y se desarrollaron actividades de sensibilización dirigidas a los colaboradores, orientadas a fortalecer la cultura ética y el cumplimiento normativo. En la vigencia no se presentaron investigaciones internas o externas por actos de corrupción o soborno, ni se materializaron riesgos asociados al mapa de corrupción corporativo.

El balance del período evidencia que el PTEE opera de manera efectiva y articulada con los demás sistemas de control, constituyéndose en un pilar fundamental para la sostenibilidad, la protección reputacional y la generación de confianza frente a asociados, clientes nuevos y antiguos, aliados estratégicos y autoridades, reafirmando el compromiso permanente de CODESS con la integridad y la transparencia en el ejercicio de sus actividades.

TRATAMIENTO Y GESTIÓN DE DATOS PERSONALES

Por su compromiso con la excelencia operativa, CODESS transformó su enfoque normativo de tratamiento de datos personales en una sólida cultura de privacidad, consolidando su Programa Integral de Tratamiento de Datos Personales (PATDP).

Esta evolución se basa en una arquitectura documental robusta que asegura la trazabilidad y la seguridad en todas las interacciones con nuestros grupos de interés. Debido a eso, la Corporación ha robustecido los siguientes instrumentos estratégicos:



La madurez corporativa se fundamenta en el fortalecimiento del procedimiento de atención a solicitudes de los titulares. Esta priorización no solo consolida la confianza mediante la transparencia, también asegura una capacidad de respuesta ágil.

En CODESS, la gestión de datos ha trascendido la tarea administrativa para convertirse en una ventaja competitiva. Al blindar los activos de información se garantiza el cumplimiento legal y, además, se protege la confianza digital. Dicho enfoque es clave para la sostenibilidad de la Corporación en un entorno global cada vez más regulado y exigente.

Todas las partes interesadas pueden consultar nuestra sección de Políticas en el portal web www.codess.org.co si desean mayor detalle sobre estos protocolos.



ASPECTOS ORGANIZACIONALES

Al 31 de diciembre de 2025, la Corporación como entidad sin ánimo de lucro con domicilio en Bogotá, vigilada por la Alcaldía Mayor de Bogotá, desarrolló su objeto social de conformidad con los estatutos y decisiones de la Asamblea de Asociados, dando estricto cumplimiento a la normatividad vigente aplicable.

Durante el 2025, la administración no realizó préstamos o negocios por parte de los asociados de la Corporación, ni de la misma a los asociados y administradores.

A la fecha, no hemos sido notificados ni conocemos procesos legales que pongan en riesgo la operación. No obstante, aquellas principales contingencias derivadas de procesos laborales en curso, se encuentran reveladas en las respectivas notas de los estados financieros.

En cumplimiento de la Ley 1676 de 2013, la administración de la Corporación no ha obstaculizado la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores, y en consecuencia, permite la libre negociación y cobro de las mismas.

Por otro lado, durante el 2025, la Corporación cumplió con la normatividad de propiedad intelectual; en concordancia, sus marcas se encuentran debidamente registradas, de acuerdo con los requisitos de ley. Así mismo, los contratos cumplen las exigencias legales en cuanto a propiedad intelectual.

GESTIÓN HUMANA Y ADMINISTRATIVA

Al cierre de 2025, la Corporación cuenta con una fuerza laboral de 110 colaboradores directos y 248 profesionales por prestación de servicios.

La organización se destaca por el consolidado liderazgo femenino, con una sólida representación del 73% (80 colaboradoras) de nuestra población, frente a un 27% de representación masculina.

Género	Cantidad N	Porcentaje (%)
Femenino	80	73%
Masculino	30	27%
Total	110	100%

Mantenemos un modelo de vinculación orientado a armonizar la estabilidad corporativa con la agilidad operativa. La arquitectura de nuestra nómina presenta un equilibrio entre los esquemas fijos e indefinidos, apoyado en una predominancia estratégica de la modalidad por obra o labor como eje principal de la fuerza de trabajo directa. Ese esquema asegura que la Corporación mantenga una capacidad de respuesta dinámica frente a los compromisos del periodo, optimizando la gestión del talento según la demanda de proyectos.

Tipo de contrato	No. Personas
Indefinido	27
Fijo	28
Obra o labor	55
Prestación de servicios	248

Al cierre de 2025, la Corporación consolidó un modelo de alta eficiencia operativa al integrar al 73,63% de sus colaboradores en modalidades de teletrabajo, priorizando el esquema suplementario con 74 personas y el autónomo con 7. La estrategia se orienta a potenciar la competitividad y la productividad, lo cual permite una optimización de los gastos de infraestructura, garantizando una estructura administrativa ágil, moderna y alineada con los objetivos de sostenibilidad corporativa.

Modalidad de trabajo colaboradores	
Teletrabajo autónomo	7
Teletrabajo suplementario	74
Presencial	29



ESTRATEGIA DE DESARROLLO Y BIENESTAR INTEGRAL

Durante 2025, la gestión del talento se consolidó mediante una estrategia integral que alcanzó un nivel de ejecución del 92,88% del cronograma corporativo. A través de la implementación de 76 sesiones formativas (virtuales y presenciales), potenciamos las competencias de nuestro equipo bajo los pilares del saber, saber ser y saber hacer.

Los ejes fundamentales de este impacto fueron:

- Fortalecimiento técnico y alianzas: Maximizamos el perfil profesional del equipo mediante convenios estratégicos, destacando el convenio con la Conferencia Interamericana de Estudios de Seguridad Social (CIESS), que permitió otorgar 2 becas de formación especializada en diplomados.
- Optimización de procesos: Impulsamos el conocimiento normativo y el desarrollo de habilidades blandas como catalizadores del crecimiento personal y la eficiencia interna de la Corporación.
- Cultura y sentido de pertenencia: Bajo la premisa de que el bienestar es un motor de la productividad, ejecutamos 49 actividades tácticas que incluyen talleres, charlas y acompañamiento personalizado. Estas acciones, sumadas a la gestión de beneficios y fechas especiales, resultaron claves para fortalecer el clima organizacional y el compromiso de los colaboradores.

CORPORACIÓN PARA
EL DESARROLLO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



20
AÑOS

NUESTROS RESULTADOS EN EL AÑO 2025



GESTIÓN DE SERVICIOS, LÍNEA GESTIÓN INTEGRAL EN MEDICINA LABORAL

Servicios prestados durante el año 2025

DESCRIPCIÓN	VOLUMEN
Notificaciones	429.754
Revisión y clasificación de correspondencia	268.043
Determinación de origen de siniestros ATEL	131
Calificación de pérdida de capacidad laboral y ocupacional (PCL y revisión del estado de invalidez de los pensionados)	10.843
Auditoría	6.312
Revisión argumentación sobre dictámenes juntas regionales de calificación de invalidez	8.050
Pronunciamiento a calificaciones emitidas por otras entidades de la seguridad social	2.103
Gestión y validación de peticiones, quejas, reclamos apoyo técnico para la respuesta a tutelas, demandas y requerimientos de información	960
Casos gestionados en mesas laborales	180
Valoración médico laboral	3.261

- En 2025 siguió el contrato con Seguros de Vida ALFA, en el ramo de Administradora de Riesgos Laborales y Seguro Previsional, prestando los servicios de medicina laboral, lo que representa una alianza estratégica de la Corporación, para prestar servicios de Medicina Laboral.
- Por otra parte, el proyecto COLSANITAS continúa con buenos resultados en los servicios de calificación de pérdida de capacidad laboral y pronunciamientos.
- El proyecto con AFP COLFONDOS dio continuidad al servicio de Revisión Pensión con un promedio de dos a tres casos mensuales.
- En 2025 se mantuvo el contrato con AFP PROTECCIÓN para los servicios de medicina laboral: calificación de pérdida de capacidad laboral, revisión de dictámenes de invalidez, procesos de revisión a Juntas de Calificación, revisión, clasificación e indexación de documentos de Entidades de Seguridad Social notificados a la AFP. Durante la prestación de los servicios de este contrato, AFP PROTECCIÓN la Corporación se ha ajustado a las necesidades de los clientes, ante los cambios normativos actuales.
- En octubre de 2025 inició el proyecto AXA ARL en el que se prestaron servicios de pronunciamiento a dictámenes de EPS y Juntas Regionales de Calificación y calificación de pérdida de capacidad laboral.

	2024	2025	Crecimiento
Volumen Servicios Prestados	248.573	729.637	193,54 %

GESTIÓN DE SERVICIOS, LÍNEA GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS LABORALES

Servicios prestados durante el año 2025

CLIENTE	DESCRIPCIÓN	VOLUMEN
Seguros Bolívar	Servicios en promoción y prevención con profesionales en seguridad en el trabajo	6672 horas de ejecución
Alianza CODESS/Compensar	Aplicación de baterías de riesgo psicosocial	20 empresas intervenidas con este servicio
	Servicios de venta empresarial	450 servicios ejecutados
	Actividades Puntuales - PAC	508 servicios ejecutados
Seguros Alfa	Servicios en promoción y prevención con profesionales en seguridad en el trabajo	3390 horas de ejecución
SURA	Servicios en promoción y prevención con profesionales en seguridad en el trabajo en empresas del segmento PYME	28668,25 horas de ejecución
Banco Av Villas	Servicios en SST enfocados en medicina preventiva con Asesores en Prevención	1592 horas de ejecución
MEDERI	Aplicación de Batería de Riesgo Psicosocial	1835 trabajadores intervenidos
Colsanitas	Servicios en SST con Asesores en Prevención	6442 horas de ejecución
Otros negocios Directos	SG-SST, batería de riesgo psicosocial, Programas de vigilancia epidemiológica, preparación y respuesta ante emergencias y productos especiales	24 servicios ejecutados en 18 empresas clientes

La Línea de Gestión Integral de Servicios en Riesgos Laborales brindó a sus clientes, durante 2025 servicios técnicos integrales en promoción y prevención de riesgos laborales, adaptando las metodologías de prestación a las necesidades de sus clientes en términos de virtualidad y/o presencialidad. La oportunidad, eficiencia y calidad de estos servicios, permitió mantener la fidelización de los clientes actuales y la consecución de nuevos.

Durante el período evaluado, el proceso de Servicios de Gestión Jurídica acompañó, brindó asesoría y representó de manera integral los derechos e intereses de sus clientes, dando cumplimiento cabal a los servicios contratados, que incluyen representación judicial, asesoría, consultoría jurídica y provisión de profesionales legales calificados. Se mantuvo una interacción permanente y un contacto firme con los clientes, garantizando la adecuada gestión, seguimiento y asistencia a audiencias en todos y cada uno de los procesos judiciales asignados.

Durante el año 2025, los clientes atendidos fueron:

- Caja de Compensación Familiar COMPENSAR.
 - S.O.S. EPS.
 - Caja de Compensación Familiar COMFAGUAJIRA.
 - Caja de Compensación Familiar COMFAMA.
 - COOMEVA Medicina Prepagada.
 - Cooperativa UNIMOS – (Cliente Nuevo).
- Es esencial precisar que la fidelización con el cliente COMPENSAR fue altamente satisfactoria, en la medida en que, como resultado del desempeño jurídico y la confianza corporativa, se evidenció un incremento en la asignación de procesos judiciales y consultas de índole jurídica y garantía judicial.

GESTIÓN DE SERVICIOS, LÍNEA GESTIÓN JURÍDICA

Resultados de la Gestión Jurídica

La labor desarrollada durante el período fue favorable para nuestros representados, sin registrarse fallos en contra. De acuerdo con la información consolidada en las bases actualizadas, se destacan los siguientes resultados:

- PROCESO DE CASACIÓN LABORAL – CORTE SUPREMA DE JUSTICIA: El día 26 de noviembre de 2025, se emite por parte de la Corte, sentencia absolutoria para CODESS, después de la exhaustiva representación judicial ejercida en el transcurso del año 2025, en la demanda interpuesta por la señora MONICA MARIA BARAJAS en el proceso con radicado: 20160007601, donde adicionalmente nos conceden pago de agencias en derecho la suma de \$6.200.000.
- PROCESO CIVIL – TRIBUNAL SUPERIOR DE BOGOTÁ: Como resultado de las gestiones adelantadas, el tribunal resolvió absolver a CODESS, en la demanda interpuesta por la ARL – POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS en el proceso con radicado: 20230021200, por lo que, adicionalmente nos conceden pago de Costas procesales en derecho la suma de \$2.000.000.
- PROCESO LABORAL – TRIBUNAL SUPERIOR DE VILLAVICENCIO: Como resultado de las gestiones adelantadas, el tribunal resolvió absolver a CODESS, en la demanda interpuesta por la señora ANAABIGAIL HERNÁNDEZ, en el proceso con radicado: 20180051401, por lo que, adicionalmente nos conceden pago de Costas procesales, la suma de \$600.000.

OTROS PROCESOS DE CLIENTES:

RADICADO	ACCIONANTE	ACCIONADO	PROCESO TERMINADO
2023 – 00779	Conjunto Residencial Lilo	Compensar y otros	Demostramos que Compensar no tenía relación con el proceso.
20190128600	Holman lagos	Compensar	Demostramos que Compensar no tenía relación con el proceso.
20170160500	Carlos Arturo Alvarado Monroy	Compensar	Demostramos que Compensar no tenía relación con el proceso.
202344376	Compensar	Fabián Andrés	Se logran conciliaciones favorables para Compensar.
202486366	Compensar	Diego Moscoso	Se logran conciliaciones favorables para Compensar.

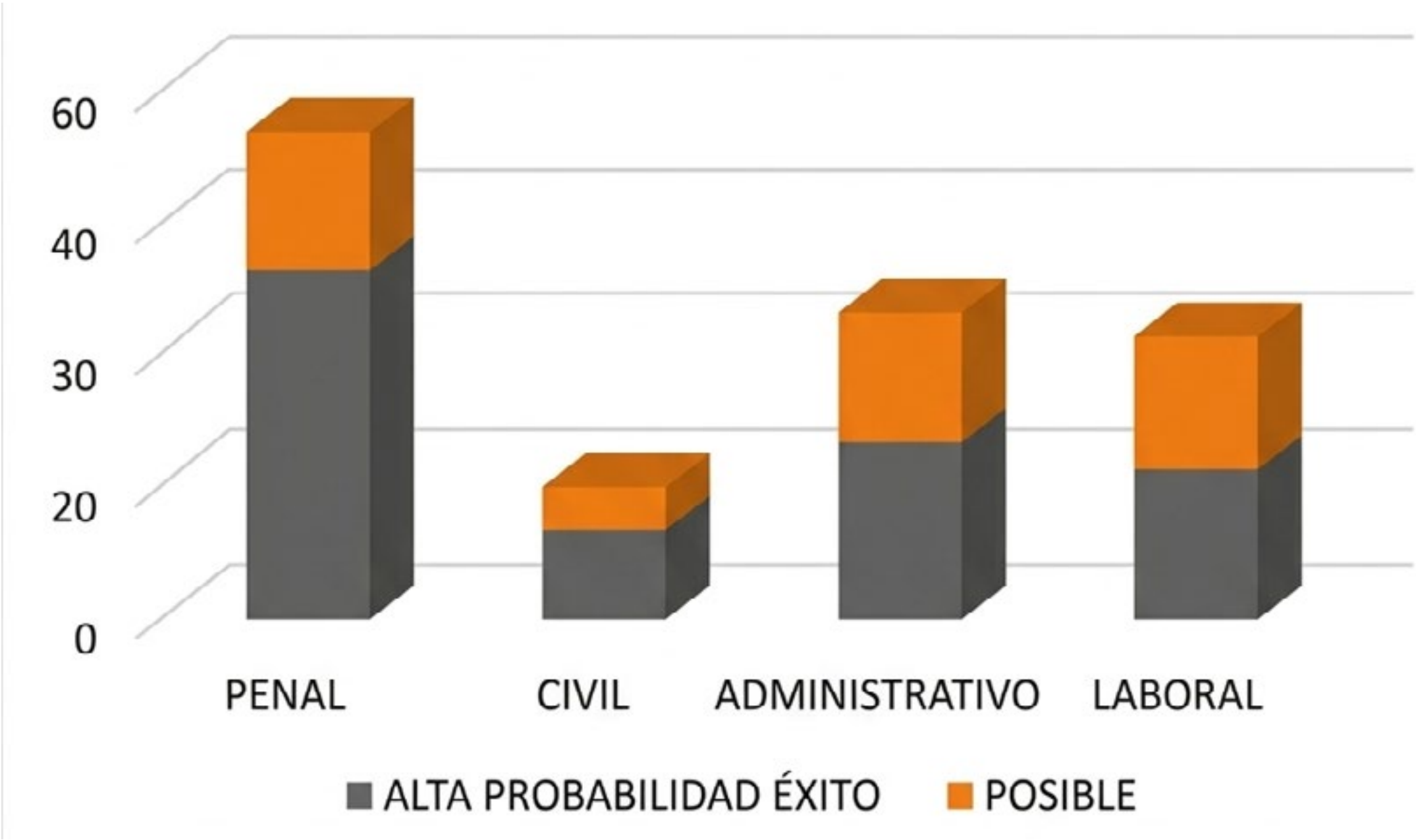
El análisis de probabilidad de éxito evidencia un resultado muy favorable:

- Procesos con éxito estimado: 92
- Procesos con resultado posible: 18

Número de procesos	Jurisdicción
52	PENAL
6	CIVIL
28	ADMINISTRATIVO
24	LABORAL
110	TOTAL

GESTIÓN DE SERVICIOS,
LÍNEA GESTIÓN JURÍDICA

PROMEDIO PROCESOS JUDICIALES



Estos indicadores reflejan una probabilidad de éxito global significativamente alta, atribuible a la estrategia jurídica, el seguimiento oportuno y la adecuada gestión procesal.



GESTIÓN DE SERVICIOS, LÍNEA GESTIÓN JURÍDICA

Otros servicios

Como parte de los servicios complementarios, se generó respuesta a múltiples consultas jurídicas a necesidad y satisfacción de los clientes; adicionalmente, se ejecutaron 120 estudios de títulos, los cuales constituyeron a un mecanismo directo para que los usuarios del cliente accedieran de manera satisfactoria a créditos de vivienda, contribuyendo a la mitigación de riesgos jurídicos y al fortalecimiento de los procesos internos de cada organización.

Además de lo mencionado, es preciso mencionar que, desde el proceso jurídico de forma integral generamos constante acompañamiento jurídico en las acciones de tutela, requerimientos, decisiones, manejo e interpretación requerida en las líneas de servicios y demás procesos de la Corporación, con la finalidad de salvaguardar y mitigar el riesgo jurídico frente a las acciones u omisiones que se generan en el ejercicio profesional, técnico u operativo.

GESTIÓN FINANCIERA

Análisis de resultados

(Cifras expresadas en millones de pesos)

La Corporación obtuvo un ingreso operacional de \$11.319 millones, logrando una ejecución presupuestal del 92,5% y un crecimiento del 25,2% frente al año anterior. Contribuyendo con un resultado neto de \$801.5 millones equivalente al 7,1%, frente al resultado neto de \$229 millones del año 2024.

	Análisis Vertical				Variación Año
	2025	2024	2025	2024	
Ingresos Operacionales	\$11.32	\$9.04	100%	100%	25,2%
Costo de Servicio	\$7.01	\$5.94	62%	66%	18,0%
Utilidad Bruta	\$4.31	\$3.10	38%	34%	39,2%
Gastos de Administración	\$4.04	\$3.70	36%	41%	9,3%
Utilidad Operacional	\$274	-\$598			
Margen Operacional	2,4%	-6,6%			
Ingresos Financieros	\$726	\$1.06	6%	12%	-31,2%
Gastos Financieros	\$199	\$227	2%	3%	-12,4%
Utilidad Neta	\$802	\$229	7,1%	2,5%	249,3%
Margen Neto	7,1%	2,5%			

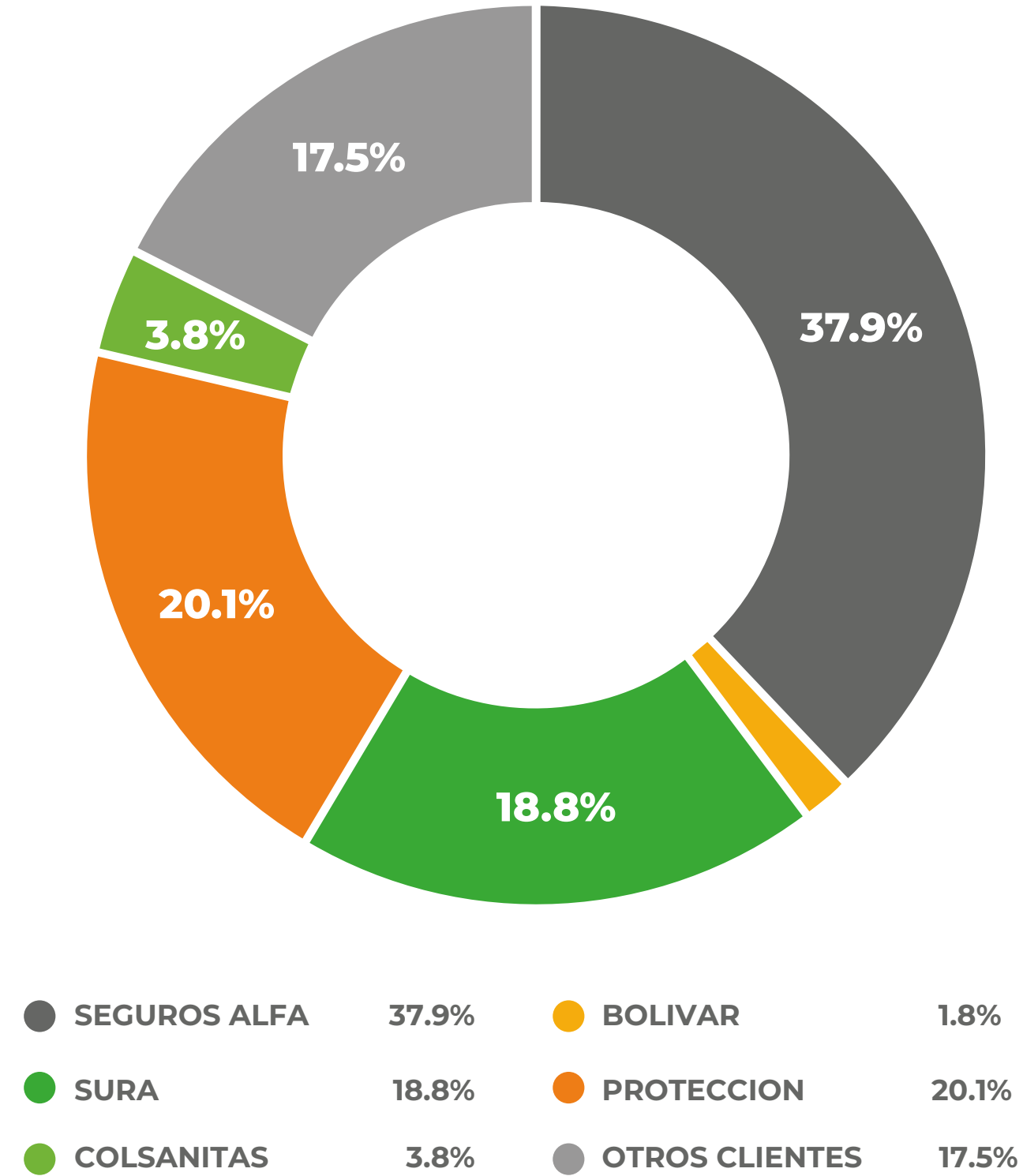
El ejercicio 2025 representa la consolidación de una transición estratégica que se inició con la fase de estabilización del año anterior. Los resultados actuales confirman una etapa de crecimiento sostenido y recuperación de márgenes.

Se observa una notable recuperación en la rentabilidad de la Corporación. En 2024, presentaba una pérdida operativa de \$598 millones, la cual fue revertida en 2025 a una utilidad operativa de \$274 millones. Este giro estratégico se fundamenta en un crecimiento del 25.2% en los ingresos por la gestión de servicios, dado principalmente por el nuevo cliente Protección para los servicios de la línea de medicina laboral. El excedente operativo asciende a \$274 millones y el excedente neto se ubica en \$802 millones.

La participación por línea de negocio y el comportamiento por clientes más representativos es el siguiente:

Línea de Negocio	Ingreso Total	Participación (%)
Medicina Laboral	\$ 6.698	59,2%
Riesgos Laborales	\$ 4.205	37,1%
Gestión Jurídica	\$ 417	3,7%

GESTIÓN FINANCIERA



Durante el 2025, los ingresos totales de la Corporación ascendieron a \$11.319 millones, logrando una ejecución presupuestal del 92,5% y un crecimiento del 25,2% frente al año anterior. La línea de Medicina Laboral se consolidó como el principal motor de ingresos con una participación del 59,2% y un incremento del 54,9% respecto a 2024, impulsada principalmente por el desempeño de clientes como Seguros ALFA y el crecimiento de Protección ML, que alcanzó los \$2.277 millones (20,1% de participación).

Por su parte, la línea de Riesgos Laborales registró una leve contracción del 2,4%, manteniendo una participación del 37,1% en el portafolio, mientras Gestión Jurídica presentó una evolución del 2,6%, aportando el 3,7% restante de los ingresos operacionales de la Corporación.

Al cierre de 2025 la Corporación obtuvo \$726 millones por concepto de rendimientos financieros, generados en inversiones realizadas por el portafolio de CDT y Cuentas de Fiducia.

Al cierre de 2025 el balance de la Corporación presenta las siguientes cifras

- Activo total: Se situó en \$9.026 millones, una disminución respecto a los \$10.577 millones de 2024, explicada principalmente por la reducción en inversiones (CDTs) destinado a la gestión de proyectos de reinversión de excedentes.
- Pasivo total: Se mantiene estable en \$3.234 millones (variación del 0,6%), donde destaca la gestión eficiente de cuentas por pagar, que disminuyeron un 36%.
- Patrimonio: Cierra en \$5.792 millones. La variación patrimonial responde a la ejecución de proyectos de reinversión aprobados.

El ejercicio financiero de 2025 confirma que la Corporación ha alcanzado un ciclo de rentabilidad sólida y sostenibilidad a largo plazo. La Corporación ha retornado a márgenes netos positivos y estabilizado sus indicadores de actividad, lo que demuestra una gestión de activos eficiente y una ejecución comercial exitosa. Con un endeudamiento prudente y una estructura de capital robusta, la entidad asegura la solvencia necesaria para seguir cumpliendo su misión.

Fiel a nuestra naturaleza de **Entidad sin Ánimo de Lucro**, los excedentes generados no constituyen utilidad, sino que se destinan, íntegramente, a la reinversión en proyectos de investigación, innovación, tecnología y gestión del conocimiento, encaminados a la Seguridad Social y el fortalecimiento del objeto social.

GESTIÓN DE RECURSOS DE REINVERSIÓN

En desarrollo del objeto social, CODESS incentiva y financia investigaciones a través de prestigiosos centros académicos, técnicos y otros; realiza gestión del conocimiento, estimula la innovación y uso de nuevas tecnologías en los temas relacionados con la seguridad y la protección social. Así como, el desarrollo de nuevas capacidades y aprovechamiento de oportunidades estratégicas, con el fin de fortalecer la prestación de servicios especializados.

De conformidad con lo aprobado por la Asamblea de Asociados, la Corporación ejecutó, durante el 2025, recursos de reinversión por total de \$ 2.368 millones, detallados así:

PROYECTOS	EJECUCIÓN 2025
RECURSOS EJECUTADOS	\$ 2.368.299
1. Investigación y Relacionamiento	\$ 764.319
Calificación de invalidez en los regímenes de excepción y regímenes especial de los aviadores civiles - Universidad Javeriana	\$ 170.250
Riesgos laborales asociados a la tercerización en cadenas de valor de sectores estratégicos: agro, minería, energía eléctrica, salud, cuidado, plataformas digitales tipo Uber y prestadores de servicios estatales. Universidad Javeriana.	\$ 47.500
Estado de situación, análisis y recomendaciones de niños con discapacidad cognitiva intelectual y su familia o cuidadores. - U. del Rosario	\$ 33.623
Modelo piloto para la atención de adultos mayores - U. Rosario	\$ 103.530
Programa de monitoreo y seguimiento nacional para niños con cáncer - Fundación Colombiana de Leucemia y Linfoma - Observatorio OICI	\$ 28.103
Acceso a seguridad social de la población migrante venezolana en las principales ciudades de Colombia. - CIESS	\$ 96.938
Gestión de relacionamiento	\$ 106.936
Gestión de Investigación	\$ 177.440
2. Innovación y Tecnología	\$ 377.699
Modelo de atención de enfermedades de alto costo en zonas rurales y de población dispersa - U. Andes	\$ 123.504
Oportunidades de formalización laboral y fortalecimiento de las coberturas y prestaciones, para poblaciones residentes en zonas definidas como rurales. U. Externado	\$ 80.000
DESARROLLO TECNOLÓGICO SSS: Sistema Integral de Gestión en Medicina Laboral	\$ 174.195
3. Gestión del Conocimiento	\$ 403.317
Webinarios mensuales de capacitación a comunidades de interés en seguridad y salud en el trabajo y temas afines para aumentar la cultura de la Seguridad Social.	\$ 17.764
Centro de Pensamiento Económico de la Seguridad Social, CEPES.	\$ 100.018
Participación “45 Congreso Colombiano de Medicina del Trabajo y Salud Ocupacional, con aporte académico de interés - Plenaria: "Salud Mental Una visión óptima desde la empresa"	\$ 13.069
Conversatorio: "A cinco años de la agenda 2030: retos en Protección social y seguridad y salud en el trabajo" CODESS- OIT-ASOCAJAS	\$ 16.523
Proyecto "Educación, la formación y la gestión del conocimiento para una cultura de la seguridad social y protección social".	\$ 57.613
Anuario “Investigaciones y Estudios Codess 2024”. Se da a conocer a mayores audiencias el trabajo académico de la Corporación.	\$ 13.260
Convenio Interinstitucional: Inscripción y membresía con entidades Seguridad Social	\$ 75.822
Convenio de coedición de 6 libros en Seguridad Social	\$ 25.248
Seguimiento preventivo a la implementación de la política pública de salud mental, teniendo como referencia comparativa los resultados del estudio realizado en el 2024 y el marco normativo vigente. - Gressa	\$ 84.000
4. Desarrollo y Fortalecimiento Organizacional	\$ 822.964

(Cifras en miles de pesos)

RETOS PARA EL 2026

Al conmemorar 20 años de trayectoria corporativa, CODESS proyecta el 2026 como una etapa de evolución, fundamentada en la solidez operativa y financiera alcanzada en la vigencia anterior. Este nuevo ciclo se orienta a consolidar la inteligencia técnica de la Corporación, actuando como un soporte estratégico indispensable para navegar los desafíos y la complejidad que trae consigo el tsunami normativo en el país y fortaleciendo el ecosistema digital, mediante una infraestructura resiliente que soporte de manera segura los servicios especializados del sistema.

Bajo una visión integral, el 2026 marca la consolidación de herramientas clave como SIGMEL, permitiendo a la Corporación asegurar su propiedad intelectual y maximizar la productividad interna, a través de flujos automatizados que garantizan el estricto cumplimiento legal. Nuestra hoja de ruta prioriza la reinversión solidaria de excedentes en actividades meritorias y la excelencia en la prestación de servicios, adaptando nuestras capacidades para acompañar con rigor y transparencia la incertidumbre y desafíos planteados por la reconfiguración de la seguridad social en Colombia.

Actividades Meritorias:

- Continuación con la ejecución de investigaciones científicas con entidades muy prestigiosas, alineadas con las contingencias y oportunidades del Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensiones y Riesgos Laborales), fortaleciendo la misión de generar y sistematizar conocimiento especializado entre la comunidad de la seguridad social.
- Ejecución de programas de gestión del conocimiento y capacitación masiva orientados a la apropiación ciudadana de la cultura de la seguridad social, cumpliendo con los objetivos corporativos de formación y divulgación.
- Fortalecimiento de la presencia global de CODESS a través de alianzas estratégicas con organismos como la AISS, el CIESS, la CISS y la OIT, promoviendo la investigación de vanguardia y el intercambio de mejores prácticas. Estos convenios robustecen el talento humano mediante programas de formación que potencian la competitividad regional. Bajo el liderazgo de la Vicepresidencia de la Comisión Técnica de la Investigación y Análisis de Políticas en Seguridad Social de la AISS y la participación en la comisión revisora para la actualización integral del marco normativo de la CISS, la Corporación proyecta su experiencia técnica hacia la Región Andina, consolidándose como un aliado estratégico ante las reformas de seguridad social en la región.

Fortalecimiento Organizacional a través de la Transformación digital aplicada al objeto de la Corporación:

La hoja de ruta tecnológica para 2026 se despoja de conceptos tradicionales con el fin de impulsar una Evolución Digital corporativa y consolidar el propósito social. Reinvertimos nuestra capacidad técnica buscando garantizar que la tecnología sea el garante de la sostenibilidad y el fortalecimiento del sistema. Ello plantea nuevos desafíos:

- **Resiliencia de la infraestructura:** El reto no es solo mantener, sino garantizar la disponibilidad y escalabilidad de los sistemas diseñados para apoyar la seguridad social. La modernización de nuestra arquitectura híbrida quiere asegurar que los servicios especializados de la Corporación operen sin interrupciones, protegiendo el conocimiento sistematizado y garantizando que la infraestructura sea un activo confiable.
- **Ecosistema de inteligencia social y analítica:** Alineados con nuestro liderazgo en el sector, el 2026 marca la integración de la Inteligencia Artificial como una herramienta de equidad. Requiriendo implementar modelos de IA y analítica avanzada para el análisis de tendencias, permitiéndonos anticipar desafíos del sistema y optimizar la toma de decisiones. Este enfoque permitirá consolidar a CODESS como el referente de pensamiento que utiliza la tecnología a la hora de proponer soluciones basadas en datos que fortalezcan la seguridad social en Colombia y América.
- **Excelencia operativa y escalabilidad de nuestros sistemas de información:** SIGMEL evoluciona y el desafío radica en escalar su alcance como una plataforma de alta eficiencia, facilitando un acceso seguro y transparente. Buscamos que esta solución sea el motor que simplifique la interacción de los actores con el sistema, traduciendo la robustez técnica en bienestar real.
- **Liderazgo en la estandarización global CIE-11:** CODESS asume el desafío estratégico de liderar la transición hacia el CIE-11, entendiendo que esta nueva clasificación no es solo un cambio de códigos, sino una evolución hacia una medicina laboral más precisa, digital y transversal para el sistema. Siendo CODESS un aliado estratégico de las entidades del sistema, encamina esfuerzos hacia facilitar la adopción de este estándar global al integrar el CIE-11 de manera nativa en nuestros sistemas de información.

RETOS PARA EL 2026

Gestión para la sostenibilidad y crecimiento:

- Gestionar el seguimiento en la preventa y post venta de cada oferta de servicios gracias a las herramientas tecnológicas, fuentes de información, mecanismos de seguimiento en los diferentes canales de comunicación y abordaje de clientes con el objetivo de anticiparnos a conocer la percepción del servicio, cumplir nuestra oferta de valor y satisfacer las necesidades de exploración de nuevos mercados.
- Fortalecer la presencia comercial en el medio, a través de las estrategias de marketing digital, de acuerdo con los canales que tiene vigentes la Corporación.

Prestación de servicios:

- Fortalecer la atención de los clientes de la línea de riesgos laborales a partir de la segunda fase de desarrollo del aplicativo “SIRLAC” (Sistema de información de Riesgos Laborales de CODESS), bajo las premisas de productividad, control operacional y fidelización de los clientes.
- Mantener nuestro prestigio y reconocimiento en la prestación de servicios en riesgos laborales originados en la solidez técnica que caracteriza a la Corporación.
- Continuar fortaleciendo la prestación de servicios jurídicos especializados en seguridad social mediante la consolidación de metodologías de seguimiento, análisis estratégico y gestión preventiva del riesgo jurídico, con el propósito de mantener altos niveles de efectividad en la representación judicial y en el acompañamiento legal brindado a nuestros clientes.
- Así mismo, durante la vigencia 2026 se proyecta ampliar de manera gradual la base de clientes de la línea jurídica mediante la vinculación de nuevos aliados estratégicos; al tiempo, se busca profundizar y diversificar los servicios ofrecidos a los clientes actuales, fortaleciendo el acompañamiento jurídico integral y generando mayor valor agregado en la atención de sus necesidades dentro del Sistema de Seguridad Social
- Continuar fidelizando a los clientes de medicina laboral actuales con trabajo de alta calidad y oportunidad, con el fin de que deleguen a la Corporación más servicios dentro de los contratos.
- Presentar a la Corporación en las licitaciones ante otros clientes de las Entidades de Seguridad Social.

Habilitadores e impulsores estratégicos:

- Seguir potencializando la estrategia de comunicación corporativa como un eje de transparencia y confianza entre nuestros grupos de interés. En el marco de nuestro vigésimo aniversario, el reto es consolidar a CODESS como el prisma de inteligencia técnica en seguridad social, visibilizando el impacto social de nuestra reinversión solidaria y posicionando nuestras investigaciones y soluciones digitales como referentes científicos y operativos ante el entorno nacional y global.
- Proseguir con el desarrollo y la consolidación de nuestro Programa Integral de Tratamiento de Datos Personales, implementado como una estrategia organizativa. Dicho programa permite una gestión transparente y segura de la información personal recopilada y procesada. Se centra en el cumplimiento de la Ley 1581 de 2012 y en la correcta administración de los datos durante todo su ciclo de vida, garantizando su privacidad, confidencialidad, exactitud y la protección de los derechos de los titulares.



HECHOS IMPORTANTES OCURRIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO

Desde el 31 de diciembre de 2025 y hasta la fecha del presente informe no se han presentado acontecimientos que puedan impactar, de alguna forma, los estados financieros de la Corporación, o que sean materiales para ser reportados.



AGRADECIMIENTOS

Finalmente, expresé un sincero agradecimiento a nuestros Corporados por su visión estratégica, su permanente respaldo y la confianza depositada en nuestra gestión. Su compromiso con el propósito corporativo y su participación activa han sido pilares fundamentales en el fortalecimiento y crecimiento sostenido de CODESS.

De manera especial, reconozco el acompañamiento de nuestra Junta Directiva, cuya orientación, liderazgo y criterio técnico han guiado las decisiones estratégicas durante este período. Su compromiso con la transparencia, la sostenibilidad y el cumplimiento de los objetivos corporativos resultó determinante para alcanzar los resultados obtenidos.

Así mismo, extendiendo mi agradecimiento al Comité de Dirección por su capacidad de gestión, articulación y seguimiento, así como a todos los colaboradores que, con profesionalismo, ética y dedicación, hacen posible la operación diaria de la Corporación y la prestación de servicios.

Cordialmente,

Roberto Sierra Manotas
Director



www.codess.org.co